

# NEWSLETTER 2

## REALIZACE PROJEKTU KROK ZA KROKEM

### METODIKA PŘIPRAVENOSTI NA MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI NA PRACOVÍŠTI

#### Výzkum & Sdílení znalostí

Konsorcium stanovilo kritéria a požadavky pro celoevropské online hodnocení a rozhovory s odborníky s cílem prověřit, jak organizace zahrnují osoby se zdravotním postižením do svých plánů připravenosti na mimořádné události.

Poté každý partner sdílel prostřednictvím různých forem (webové stránky, sociální média, e-mail) online hodnocení, shromažďoval a vyhodnocoval výsledky. Rovněž byly realizovány nejméně 2 rozhovory s odborníky. Výsledky z této fáze byly sdruženy v národních zprávách. Na jejich základě byla zveřejněna konsolidovaná Hodnotící zpráva o analýze stavu.

- 47 účastníků online průzkumů v rámci celoevropského hodnocení
- 14 semi-strukturovaných rozhovorů



Promoting Disability Inclusion  
in emergency response in the World of Work

#### Vývoj Metodiky připravenosti na mimořádné události

Cílem Metodiky připravenosti na mimořádné události na pracovišti bylo vytvořit metodický rámec na podporu cílové skupiny zahrnutím zdravotního postižení do plánů připravenosti na mimořádné události. Společným úsilím všech partnerů byly vytvořeny Metodika/Framework a Soubor nástrojů/Toolbox. Poskytují krok za krokem metodický rámec na podporu plánování mimořádných událostí na pracovišti se začleněním zdravotně postižených. Dokument pokrývá potřeby jak subjektů, které chtějí stanovit nový strategický plán krizové připravenosti, tak těch, kteří chtějí aktualizovat plán stávající.



### **Pilotní testování Metodiky připravenosti na mimořádné události**

Abychom získali užitečnou a přesnou zpětnou vazbu od malých a středních podniků ve všech partnerských zemích, uspořádali partneři pilotní testovací schůzky, na kterých byla Metodika představena zástupcům firem. Poté byly jejich připomínky sesbírány prostřednictvím dotazníku a shrnuty ve srovnávací zprávě.

### **NÁSTROJ PRO SEBEHODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NA MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI NA PRACOVÍŠTI**

#### **Vytvoření katalogu požadavků**

Vypracování katalogu požadavků a specifikací, jejichž cílem je zajistit, aby všechny výsledky WP3 byly v souladu s návrhem a sloužily klíčovým cílům projektu.

### **Vytvoření sebehodnotícího nástroje**

Pracujeme na novém nástroji, který vám pomůže posoudit připravenost na mimořádné události na vašem pracovišti. Nástroj pro sebehodnocení připravenosti na mimořádné události na pracovišti (PR2) je navržen tak, aby vám pomohl ochránit vaše zaměstnance, zejména ty se zdravotním postižením, v případě krizové situace.

Nástroj vám položí řadu otázek a poskytne vám zpětnou vazbu, prostřednictvím kurzu PRODIGY, jak dobře vaše krizové plány a školicí programy splňují potřeby osob se zdravotním postižením. Získáte také tipy a osvědčené postupy, jak zlepšit svou připravenost na mimořádné události a zlepšit podmínky přístupu a inkluze na pracovišti.

Prvním krokem při vývoji nástroje bylo provedení srovnávací analýzy podobných sebehodnotících nástrojů všech partnerů. Nyní pracujeme na dalších krocích, aby byl nástroj uživatelsky přívětivý a efektivní.

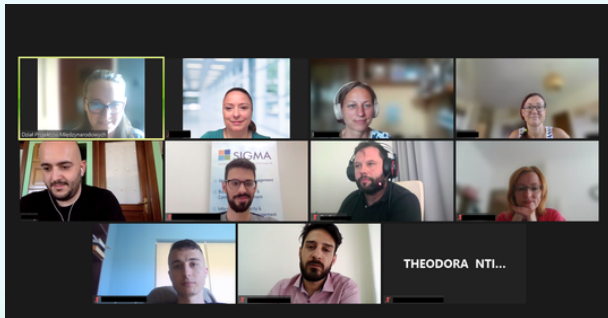
Doufáme, že vám tento nástroj pomůže zvýšit bezpečnost a pracovní pohodu vašich zaměstnanců a vytvoří stabilnější kulturu na pracovišti.

## Vývoj učebních plánů a Kurzu

Před vytvořením inovativního kurzu Prodigy jsme vytvořili jeho osnovu. Prodigy učební plány jsou výsledkem pečlivého postupu, který zahrnoval tři hlavní kroky.

Nejprve jsme prošli existujícími sylaby ve stejné oblasti, abychom zjistili osvědčené postupy a vyhnuli se běžným úskalím. Zadruhé jsme navrhli strukturu a obsah kurzu a zajistili jeho provázanost, vhodnost a soulad s výsledky vzdělávání. Zatřetí jsme stanovili očekávání a povinnosti studentů i lektorů, a také specifikace a požadavky na výuková témata. To zahrnovalo vymezení vzdělávacích cílů, zdrojů a délky trvání každého modulu a podmodulu.

Očekává se, že kurz Prodigy bude dokončen v prvním pololetí roku 2024.



Aby byla práce co nejefektivnější, schází se projektoví partneři každý měsíc online, aby projednali aktuální problémy, naplánovali další kroky a provedli případné úpravy.



PRO.D.I.G.Y

Promoting Disability Inclusion  
in emergency response in the World of Work

## MEZINÁRODNÍ PARTNERSTVÍ

Partnery projektu PRO.DI.G.Y. jsou organizace z pěti různých zemí EU:

**KOORDINÁTOR:**  
UNIVERSITY OF SOCIAL SCIENCES  
(Polsko)



SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK  
UNIVERSITY OF SOCIAL SCIENCES

### PARTNEŘI:

- TOURNIS SYMVOULEFTIKI EE (Řecko)
- PRISM IMPRESA SOCIALE S.R.L. (Itálie)
- FRAME - FOUNDATION FOR THE DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL AND EDUCATIONAL ACTIVITY (POLSKO)
- E.G. EUGENE GLOBAL LTD (Kypr)
- HANDY CLUB OSTRAVA ZAPSANY SPOLEK (Česká republika)
- REALISCAPE TYPORAMA MON. EPE (Řecko)



## MORE INFO SOON. FOLLOW US!



[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/PRO.D.I.G.Y.VET](https://www.facebook.com/pro.d.i.g.y.vet)



[HTTPS://WWW.INSTAGRAM.COM/PRO.D.I.G.Y](https://www.instagram.com/pro.d.i.g.y)

# NEWSLETTER 2



## STEP BY STEP IMPLEMENTATION OF THE PROJECT

### WORKPLACE EMERGENCY PREPAREDNESS METHODOLOGY

#### Research & Knowledge Sharing

The consortium set the criteria and requirements of an Online Europe-Wide Assessment and Interviews with Experts to examine how organizations include people with disabilities in their emergency preparedness plans. Then, each Partner shared through all types of their network (websites, social media, Emails) the Online Assessment, collected and reviewed results. Also, at least 2 expert interviews were implemented. Results from this phase were gathered in national reports. Based on that, consolidated State Analysis Assessment Report were published.

- **47 participants in Online Europe-Wide Assessment surveys**
- **14 semi-structured interviews**



Promoting Disability Inclusion  
in emergency response in the World of Work

### Development of Emergency Preparedness Framework

Workplace Emergency Preparedness Framework aimed at developing a methodological framework to support the target group in achieving disability inclusion in emergency preparedness plans. With the joint effort of all the Partners, the Frameworks and Toolbox were created. It provides a methodological step-by-step framework to promote workplace emergency planning with disability inclusion. The document covers the needs of both, entities which want to set a new Emergency Preparedness Strategy Plan and those which want to update the existing one.



### **Pilot testing of of Emergency Preparedness Framework**

To receive valuable and accurate feedback from SMEs in all partner countries partners hold the pilot testing meetings, where the Framework were trained and presented to the company representatives. Then, their comments were gathered throught a questionnaire and summarized in the comparative report.

### **WORKPLACE EMERGENCY PREPAREDNESS SELF-ASSESSMENT TOOL**

#### **Creation of a catalogue of requirements**

Drafting of a catalogue of requirements and specifications aimed to ensure that all results of the WP3 are in line with the proposal and serve the purposes of the project's key objectives.

### **Creation of Self-Assessment Tool**

We are working on a new tool to help you assess your readiness for emergencies in your workplace. The tool is called the Workplace Emergency Preparedness Self-Assessment Tool (PR2) and it is designed to help you protect your employees, especially those with disabilities, in case of a crisis.

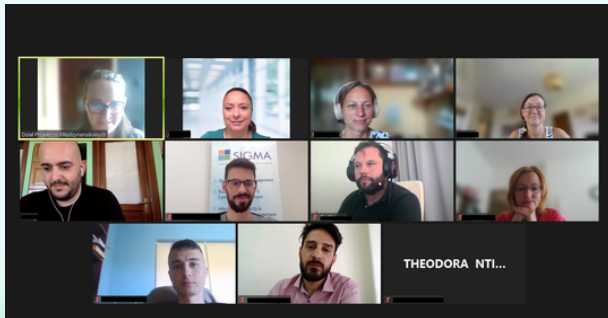
The tool will ask you a series of questions and give you feedback by connecting the user with the PRODIGY Course on how well your emergency plans and training programs meet the needs of people with disabilities. You will also get tips and best practices on how to improve your emergency preparedness and make your workplace more accessible and inclusive.

The first step in developing the tool was to conduct a Benchmark Analysis of similar self-assessment tools by all Partners. We are now working on the next steps to make the tool user-friendly and effective.

We hope that the tool will help you enhance the safety and well-being of your employees and create a more resilient workplace culture.

## Syllabus Development & Training Course

Before developing the innovative Prodigy Course, we started creating a Syllabus. The Prodigy Syllabus is a result of a careful planning process that involved three main steps. First, we reviewed existing syllabuses in the same field to identify best practices and avoid common pitfalls. Second, we designed the course structure and content, ensuring coherence, relevance and alignment with the learning outcomes. Third, we established the expectations and responsibilities of both the learners and instructors, as well as the specifications and requirements of the learning topics. This included defining the learning objectives, resources, duration for each module and submodule. The Prodigy Course is expected to be completed by the first semester of 2024.



To make the work as effective as possible, the project partnership meets online on a monthly basis to discuss current issues, plan next steps and make any necessary adjustments.



PRO.D.I.G.Y

Promoting Disability Inclusion  
in emergency response in the World of Work

## INTERNATIONAL PARTNERSHIP

The PRO.D.I.G.Y. project partners are organizations from five different EU countries:

**COORDINATOR:**  
UNIVERSITY OF SOCIAL SCIENCES  
(POLAND)



SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK  
UNIVERSITY OF SOCIAL SCIENCES

### PARTNERS:

- TOURNIS SYMVOULEFTIKI EE (Greece)
- PRISM IMPRESA SOCIALE S.R.L. (Italy)
- FRAME - FOUNDATION FOR THE DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL AND EDUCATIONAL ACTIVITY (POLAND)
- E.G. EUGENE GLOBAL LTD (Cyprus)
- HANDY CLUB OSTRAVA ZAPSANY SPOLEK (Czech Republic)
- REALISCAPE TYPORAMA MON. EPE (Greece)



## MORE INFO SOON. FOLLOW US!



[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/PRO.D.I.G.Y.VET](https://www.facebook.com/pro.d.i.g.y.vet)



[HTTPS://WWW.INSTAGRAM.COM/PRO.D.I.G.Y](https://www.instagram.com/pro.d.i.g.y)